



Приветствуем Вас из Ноттингема!

Ноттингем – город-побратим Минска

Майк Певерилл

Специалист по внедрению Местной Повестки на 21 век
Подразделение Генерального директора



Устойчивое развитие Ноттингема

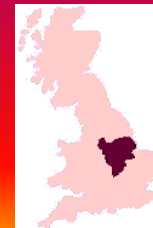


Наш опыт работы с Местной Повесткой на 21 век

Успехи, неудачи и полученные уроки

Общие сведения

- Исторический город, расположенный в графстве Ноттингемшир, Англия
- Современный город получил свое развитие благодаря индустрии кружевоплетения
- Население города составляет 282900 человек (с пригородами – 600000 человек)
- Валовой внутренний продукт – 4993 миллионов фунтов (17373 фунтов на человека)
- Но город в то же время занимает 12 место в списке городов, нуждающихся в дальнейшем развитии



Городской Совет Ноттингема

- С 1998 года отвечает за все местные государственные службы
- В состав входят 55 советников, 14 000 сотрудников, бюджет составляет 500 миллионов фунтов.
- Глава Совета советник Брайен Парбут лично ответственен за устойчивое развитие.



Главные вехи устойчивого развития

- 1989 подписание Зеленой Хартии
- 1991 Начало программы партнерства «Зеленое Сотрудничество Ноттингема»
- 1995 Создание подкомитета устойчивого развития
- 1997 Начало работ по Местной Повестке на 21 век
- 2000 Ноттингемская Декларация об изменении климата
- 2002 По прошествии десяти лет (второй Саммит Земли в Ноттингемшир)



Успехи

Приверженность к использованию устойчивого транспорта

- Управление спросом
- Пространственная планировка
- Основные инвестиции
- Борьба с перегруженностью дорог транспортом
- Свидетельства перемен
- 'Большое Колесо'



Успехи

Местная экономика

- Подъем сектора услуг (83% всех рабочих мест)
- Розничная торговля (наиболее популярное место после Лондона)
- Высшее образование
- Ночная жизнь



Успехи

Воссозданная среда

- Реальное восстановление промышленных и исторических районов
- Образцовые устойчивые здания
- Застройки на коричневоземельных участках



Успехи

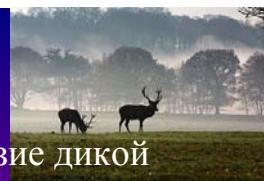
Серьезная работа по вовлечению местного населения

- Районные комитеты, образованные в 1995 году
- Усовершенствование сильного регионального планирования и работы
- Рабочее партнерство



Смешанные достижения

- Биоразнообразие – богатое разнообразие дикой природы, серьезные проекты и мониторинг, однако есть некоторый ущерб и потери
- Энергия – хорошие проекты, но общее влияние ограничено
- Отходы – сжигание и использование в комбинированных системах производства тепла и электроэнергии, но невысокий уровень вторичной переработки (3%)
- Чистота воздуха – значительные проблемные участки, возникающие из-за работы транспорта





Смешанные достижения



- Повышение общественного сознания
- Мероприятия по «озеленению» бизнеса
- Парки, открытые пространства и качество окружающей среды
- Устойчивые продукты питания
- Социальное и духовное возрождение, сбалансированные местные сообщества



Трудности Ноттингема



- Бедность, преступность, исключение из жизни общества некоторых социальных групп и людей с проблемами здоровья
- Достижения в образовательной сфере
- Разделение экономического роста и влияния на окружающую среду
- Изменения индивидуальной и организационной культуры

Трудности для городского Совета

- Интеграция составленных планов действий и их непосредственной реализации
- Внедрение устойчивости в реализацию организационных вопросов, например, в управление защитой окружающей среды и систему снабжения
- Выделение хороших демонстрационных проектов и проектов, наилучшим образом зарекомендовавших себя на практике



Полученные уроки - 1

Шесть шагов по направлению к устойчивости
(руководство 1994 года для Соединенного Королевства)

1. Устойчивые стратегии (планы) хода работы
2. Устойчивая практическая деятельность
3. Сотрудничество ради устойчивости
4. Консультирование и вовлечение населения в работу по устойчивости
5. Повышение уровня общественного сознания и образование для достижения устойчивости
6. Отчеты по достижению устойчивости

Более широкие рамки планов действий

- общенациональное и региональное правление

Полученные уроки - 2

Инструменты оценки стратегий могут обеспечить объективный взгляд:

- Местные правления в Соединенном Королевстве используют тщательную и всестороннюю оценку, а также принцип получения наилучшего из возможных результатов
- Проект ЕС развития городов PRESUD – подход тщательного анализа, основанный на модели Организации Экономического Сотрудничества и Развития, которая применялась в Беларуси в 1994 году

Полученные уроки – 3

Основные навыки для сотрудников, работающих в области устойчивости:

- Стремление к внедрению нового
- Настойчивость
- Маркетинг / предприимчивость
- Чувство юмора